

POLÍTICA INTEGRADA CALIDAD, PRL, MA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

GENERAL ELÉCTRICA ONUBENSE S.A., empresa dedicada a las instalaciones eléctricas de BT y AT, a la reparación de maquinaria eléctrica rotativa y la fabricación de cuadros eléctricos, instrumentación e integración de sistemas desde hace más de 30 años, establece por la presente su política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo y Responsabilidad Social.

El objetivo primordial de **GENERAL ELÉCTRICA ONUBENSE S.A.** es alcanzar la plena satisfacción de nuestros clientes proporcionando requisitos de calidad convenidos, manteniendo los máximos niveles de Seguridad y Salud en el trabajo, el respeto con el medio ambiente y partiendo de una gestión socialmente responsable en todas las estrategias y operaciones diarias de la empresa. Para ello, nos proponemos disponer, mantener, desarrollar y mejorar un Sistema de Gestión de la Calidad, M. A., SST y Responsabilidad Social basada en los requisitos de las Normas UNE-EN-ISO 9001:2015, UNE-EN-ISO 14001:2015, UNE-EN-ISO 45001:2018, la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la OIT sobre Principios Fundamentales y Derechos Laborales, La Declaración de Río sobre Medioambiente y Desarrollo y la Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción que nos permita controlar los procesos para evitar y prevenir desviaciones de la política aquí establecidas y de nuestros objetivos.

Nuestra Política es asumida por todas y cada una de las personas que integran **GENERAL ELÉCTRICA ONUBENSE S.A.**, las cuales son conscientes, que de su participación y responsabilidad dependen en gran medida la Calidad, el M.A., la SST y la Responsabilidad Social, para que sean una realidad permanente en todos los niveles de la organización, quedando a disposición de todas las partes interesadas que lo requieran.

Por todo lo anterior, **GENERAL ELÉCTRICA ONUBENSE S.A.**, se compromete a mantener un Sistema Integrado de Gestión orientado a:

- **Promover** la cultura de la Calidad, el Medio Ambiente, la Seguridad y Salud en el Trabajo y la Responsabilidad Social entre todos sus componentes, como cultura general de la empresa.
- **Apoyar y respetar** la protección de los derechos humanos fundamentales, dentro de su ámbito de influencia, asegurándose de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.
- **Asumir un compromiso** con nuestros clientes en el cumplimiento de nuestros estándares de calidad, transparencia, tiempo y costes, atendiendo a sus necesidades y expectativas, logrando su máxima satisfacción, mantenimiento al mismo tiempo un clima y un ambiente favorable de trabajo en equipo basados en la consecución de objetivos comunes.
- **Trabajar** contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno. Estimular la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación, con especial atención a colectivos en riesgos de exclusión social como mujeres, desempleados mayores de 45 años, jóvenes, inmigrantes, personas con discapacidad o con identidades religiosas diferentes, entre otras, avalando la erradicación del trabajo infantil y fomentando su presencia a través de prácticas y cuando la situación lo permita

y lo requiera, la contratación. Se promoverá la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, así como avalar la erradicación del trabajo infantil.

- **Controlar, Prevenir y/o disminuir** los impactos sobre el entorno medioambiental y agotamiento de recursos naturales, mediante una gestión responsable y optimización de nuestros consumos, orientando actuaciones hacia la minimización de residuos y la gestión correcta de los mismos. Impulsar y apoyar técnicas e iniciativas que protejan y favorezcan una mayor responsabilidad ambiental.
- **Controlar** en la generación de residuos y mejoras en la gestión interna de residuos, desarrollando programas de minimización en su origen, fomento de reutilización y reciclado de materiales.
- **Cumplir** con todos los requisitos legales y reglamentarios que afecten a la prestación de nuestros servicios, así como a respetar otros compromisos que la organización haya suscrito o hayan sido requeridos por nuestros clientes y/o partes interesadas.
- **Mejorar la formación y comunicación** de todos los empleados y colaboradores, así como potenciar el trabajo en equipo para el aprovechamiento integral de las capacidades y sinergias del Sistema de Gestión. Fomentar y promover los canales de comunicación e información garantizando la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Estrechar lazos de participación de todos los grupos de interés con la empresa.
- **Colaboración y participación** de todos los niveles de la organización y, para ello, la información, comunicación y formación en el cumplimiento de esta política en relación con la Calidad, el Medio Ambiente y la Prevención. Compromiso de facilitar la comunicación ascendente para la consulta y la participación de los trabajadores.
- **Prevenir** todo tipo de accidente e incidente, o cualquier aspecto que afecte negativamente en la seguridad y salud de los trabajadores, incluyendo Enfermedades Profesionales.
- **Proporcionar** los recursos tanto materiales como humanos necesarios para la consecución de principios de esta política, así como las condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo mediante el suministro del equipo adecuado y la información/formación sobre los riesgos asociados a los puestos de trabajo.
- **La mejora continua:** mejoras necesarias para la obtención de los objetivos y metas de calidad, medio ambiente y prevención, desarrollando procedimientos de trabajo para prevenir, reducir y eliminar, siempre que sea posible, el impacto ambiental y riesgos laborales en sus actividades, así como investigar los incidentes acaecidos para evitar su reiteración y eliminar las fuentes o causas que los han generado.

La Gerencia de **GENERAL ELECTRICA ONUBENSE S.A.**, promueve la difusión, conocimiento y comprensión de esta Política entre todos sus miembros y colaboradores, como medio para erigirse en referente regional de Calidad, M.A., SST y Responsabilidad Social en el sector de su actividad.

En Huelva, a 25 de Mayo de 2019.

Firma. EL GERENTE DE GENERAL ELÉCTRICA ONUBENSE S.A.